

Esélyegyenlőségi Terv (ET)

1. Bevezetés

A Pharmacoidea Kft., mint innováció vezérelt biotechnológiai vállalat, elkötelezett a nemek közötti egyenlőség előmozdítása mellett. Kutatás-fejlesztési tevékenységeink során alapvető értékek tekintjük a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és az inklúziót. Jelen Esélyegyenlőségi Terv strukturált keretet biztosít ezen elvek megvalósításához.

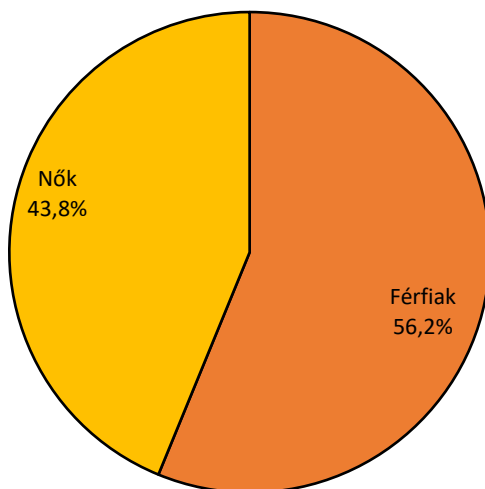
2. Elkötelezettség a nemek közötti egyenlőség iránt

Kiemelt jelentőséget tulajdonítunk annak, hogy a nők és férfiak egyenlő esélyekkel rendelkezzenek a kutatás, az innováció, a vezetői szerepek és a szakmai előrelépés terén. A nemek közötti egyenlőség előmozdítása nemcsak erkölcsi kötelességünk, hanem a szakmai kiválóságot és versenyképességet is növelő tényező.

3. Helyzetértékelés

2025-ben a Pharmacoidea 16 munkavállalót foglalkoztat, közülük 7 nő (44%) és 9 férfi (56%). A vezetésben 3 vezető dolgozik: 2 nő (67%) és 1 férfi (33%), ami kiemelkedő női vezetői arányt tükröz. A kutatási, fejlesztési és operatív feladatkörökben is törekszünk a kiegyensúlyozott nemi arány fenntartására. A Pharmacoideánál nem áll fenn nemek közötti bérkülönbség; a toborzás, az előléptetés és az értékelés kizárólag szakmai teljesítményen és kompetenciákon alapul.

Pharmacoidea munkatársak nemek szerinti megoszlása (2025)



Esélyegyenlőségi Terv (ET)

4. Célkitűzések és intézkedések

- Toborzás és kiválasztás: Álláshirdetéseinket nemsemleges módon fogalmazzuk meg annak érdekében, hogy minden jelentkező egyenlő esélyekkel pályázhasson.
- Karrierépítés: Képzésekkel és mentorprogramokkal támogatjuk a női munkavállalók vezetői pozícióba történő előrelépését.
- Munka és magánélet egyensúlya: Rugalmas munkavégzési lehetőségeket kínálunk (pl. távmunka, rugalmas munkaidő), figyelembe véve a munkavállalók egyéni élethelyzetét.
- Tudatosságnövelés: Tudattalan előítéletek elleni tréningek bevezetését tervezzük a befogadó vállalati kultúra erősítése érdekében.
- Biztonságos munkakörnyezet: Zéró toleranciát tanúsítunk minden zaklatással, diszkriminációval és bármilyen egyenlőtlen bánásmóddal szemben.

5. Megfigyelés és értékelés

Az Esélyegyenlőségi Terv végrehajtását évente felülvizsgáljuk: figyelemmel kísérjük a nemek közötti megoszlás adatait, munkavállalói elégedettségi felméréseket végzünk, és szükség esetén korrekciós intézkedési terveket dolgozunk ki.

6. Felelősségi körök és erőforrások

Az Esélyegyenlőségi Terv végrehajtását a vállalat HR-felelőse és a vezetőség közösen felügyeli. Minden évben kijelölésre kerül egy belső koordinátor, aki felelős az adatok összegyűjtéséért, az intézkedések megvalósításáért és az értékelési folyamatok lebonyolításáért.

7. Kommunikáció és transzparencia

Az Esélyegyenlőségi Terv elérhető a Pharmacoidea hivatalos honlapján: www.pharmacoidea.eu/eselyegyenloseg. Minden új munkavállaló megismeri a beléptetés során, a tervet pedig évente felülvizsgáljuk és szükség esetén frissítjük.

2025.04.01.



Dr. Letoha Tamás, ügyvezető

PHARMACOIDEA KFT.

+36 30 257 7393

tamas.letoha@pharmacoidea.eu

www.pharmacoidea.eu

H-6726 Szeged, Derkovits fasor 7-11.